

Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas - INFORME DE MONITOREO

Alianza -	Fecha de Visita*		
"FORTALECIMIENTO A LA ACTIVIDAD APÍCOLA EN LOS DIFERENTES ESLABONES, MEDIANTE LA DIVERSIFICACIÓN EN PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE LOS PRODUCTOS APÍCOLAS EN EL MUNICIPIO DE ALEJANDRÍA, ANTIOQUIA"	Día	Mes	Año
	11	03	2010

*Como fecha de referencia del informe se toma el último día de la visita formal de monitoreo a la alianza en campo.

Organización Gestora Regional a cargo del monitoreo	Fundación Codesarrollo												
Nombre monitor responsable	Maribel Acevedo Arismendy												
Número y año del convenio de alianza	Número			02/002/09			Año			2009			
Fecha de aprobación de la alianza en comisión intersectorial	Día	21		Mes	11		Año	2008					
Fecha vencimiento-póliza cumplimiento-convenio de alianza*	Día	21		Mes	08		Año	2010					
Fecha del CDA que aprobó el POA	Día	11		Mes	09		Año	2009					
Vigencia del POA de referencia	Mes	10		Año	2009		Mes	10		Año	2010		
Periodo al que corresponde el informe**	Día	23	Mes	01	Año	2009		Día	11	Mes	03	Año	2010
Fecha del primer desembolso de incentivo modular	Día	22	Mes	09	Año	2009		Antigüedad de la alianza- Meses					5
Organización de Productores a cargo de la alianza	Asociación de Apicultores Biológicos Juveniles de Alejandría ABJ												
Organización Gestora Acompañante en la actualidad (OGA)***	CORPORACIÓN DE ESTUDIOS, EDUCACION E INVESTIGACION AMBIENTAL- CEAM												
Otras OGA's que han acompañado la alianza													
Aliados comerciales actuales con convenios de comercialización vigente	Tecnibejas, Red de Tiendas, Luis Jorge Álvarez Uribe												
Aliados comerciales retirados	Apica, Biopec												

* o de sus prórrogas. ** la fecha final es igual a fecha de corte indicada en el encabezamiento de este informe. ***Contados a partir de la fecha del primer desembolso del incentivo modular.

Resumen de las actividades de seguimiento realizadas en la visita formal de monitoreo así como de las personas y entidades contactadas

Actividad	Lugar - Fecha	Participantes	Resumen de temas más importantes tratados en la actividad y observaciones
<p>Reunión con OGA y técnico de la Alianza</p>	<p>Alejandro, marzo 11-2010</p>	<p>Doris Suaza Suescun (OGA Ceam) Maribel Acevedo- OGR</p>	<p>En esta reunión se obtuvo la información acerca del avance en la ejecución del proyecto a la luz del POA, dentro de estos temas se trataron la realización de los contratos para las compras de las colmenas, el reemplazo de los beneficiarios retirados, los convenios de comercialización, el atraso de las inversiones; se dio la respectiva explicación y aclaración a los atrasos presentados y se informó de los contratiempos ocurridos para la ejecución efectiva de dichas actividades. Finalmente se realizó un plan de acción al respecto.</p>
<p>Visita a predios u otras actividades de campo</p>	<p>Alejandro, marzo 11-2010</p>	<p>Duberlenny Londoño Olarte- Municipio Alejandro. Beatriz Amparo Gutierrez. Gerente de la Alianza Doris E. Suaza Suescun (OGA) Maribel Acevedo (OGR) Francisco Hincapié- Apicultor</p>	<p>En la vereda San José, se visitó el Apiario La Daniela de propiedad de Francisco Hincapié beneficiario de la Alianza, allí se observaron 20 colmenas con una buena población de abejas para su división, de las 20 colmenas hay trece con cámaras de cría y siete con alzas, todas tienen rejilla excluidora. También se observó que 8 colmenas tienen sus trampas de polen. Se observa un buen manejo del apiario el cual se refleja con una buena población de abejas con buen alimento, buena postura y con buenas reinas. Este beneficiario hace parte del Comité Técnico organizado por la OGA dentro de su plan de transferencia para la Alianza, afirma haber recibido asistencia técnica de la Alianza de muy buena calidad, donde se le ha enseñado a revisar las colmenas, llevar registros de cada colmena, realizar la mejor ubicación del apiario y de las colmenas dentro de él.</p>
<p>Reunión en la sede de la organización de Productores – ABJ-</p>	<p>Alejandro, marzo 11 -2010</p>	<p>Fabio Nelson Gómez (Representante Legal ABJ) Duberlenny Londoño Olarte- Municipio Alejandro. Beatriz Amparo Gutierrez. Gerente de la Alianza. Doris E. Suaza Suescun (OGA) Maribel Acevedo (OGR)</p>	<p>En la sede de la organización de productores, la cual cuenta con computador y archivador donde se observaron las carpetas de los productores, se realizó el ejercicio de revisión de los planes de acción dejados en la anterior visita de monitoreo de los cuales se verificó: -La selección de la nueva gerente de la Alianza desde el pasado mes de febrero, la cual participó en esta reunión, e informó de su sede en la oficina de la organización de productores. -La firma de los contratos de proveeduría de los cajones para las colmenas, los cuales ya fueron legalizados. -La firma de los convenios de comercialización, los cuales ya fueron firmados. Igualmente se informó de nuevos aliados comerciales gestionados por la asociación en compañía y asesoría de la OGA. -La continuidad del plan de inversiones de la Alianza. Con respecto a la realización del plan de transferencia se informó de su ejecución con la operación de los comités técnico, de proceso y comercialización. En la sede de la asociación se observó aproximadamente 1,5 ton de miel almacenada, se revisó el avance de las actividades programadas en el POA de cada uno de los componentes, donde a pesar de ya haber legalizado los contratos de proveeduría de los cajones para las colmenas, esta actividad es la de mayor atraso.</p>

1. COMPONENTE TECNICO - PRODUCTIVO

1.1) METAS DE LA ALIANZA. Fuente. Estudio de Preinversión y Convenio de Alianza*

Metas del establecimiento productivo:

- Establecer 15 colmenas por beneficiario en el primer año,
- Pasar de 320 a 720 colmenas en el primer año.
- Incrementar 6 colmenas por año y por apiario, a partir del año dos para pasar de 15 colmenas por beneficiario en el año 1 a 42 colmenas por beneficiario en el año 10.
- Iniciar con 30 colmenas por apiario de dos beneficiarios y finalizar al año 10 con 84 colmenas por apiario.

Metas productivas (Producción y productividad):

- Durante el primer año producir 10 kg de miel por colmena o sea 300 kg por UPT (apiario de 30 colmenas).
- Producir 35 kilos de miel por colmena durante el segundo año de la Alianza, 37 kilos en el tercer, 38 en el cuarto y 40 kilos por colmena/año de ahí en adelante.
- Producir, por cada 100 kilogramos de miel extraída, un kilogramo de cera o sea que ésta es el 1% de la producción de miel.
- obtener anualmente 7,2 kg. de polen por colmena a partir del 2° año.

Otras metas del Componente:

1.2) CONCEPTO DE LA OGR SOBRE EL ESTADO DE ESTE COMPONENTE A LA FECHA DE CORTE.

1.2.1) Cumplimiento del POA. Resumen de las actividades realizadas desde su vigencia hasta la fecha de corte y concepto de la OGR sobre la calidad de los resultados obtenidos hasta ahora con miras al cumplimiento de las metas señaladas en él:**De establecimiento o sostenimiento:**

Según el POA se debería tener instaladas las 400 colmenas de la meta del proyecto, lo cual no se ha podido realizar debido a la necesidad de los equipos (cajones) para tal fin. Según la contratación con los proveedores de dichos equipos, se espera tener estos cajones entre los meses de abril y mayo y así comenzar dicha multiplicación de colmenas, las cuales actualmente se cuentan con 273 de las 320 aportadas por los productores.

Productivas (Producción y Productividad):

Según el POA la producción de la Alianza comienza en el mes de julio, sin embargo debido a la no instalación de las colmenas programadas la miel que se está produciendo y que se requeriría para las nuevas colmenas se está cosechando en pocas cantidades (1,99 ton desde el inicio del año) la cual se comercializa con los aliados en un 80% y el resto en la región.

Asistencia Técnica:

La asistencia técnica ha facilitado, a través de sus recomendaciones y asesoría, comenzar el proceso de multiplicación de núcleos a pesar de no contar con los materiales necesarios para ello, se ha logrado cumplir con el 96% de las visitas programadas y se han presentado los informes comprometidos. En general esta asistencia ha sido clave en el proceso de transferencia de tecnología para la actividad en la región, los productores han manifestado su gran conformismo con la calidad de ella y han comenzado a adoptar las recomendaciones de ella como el manejo de registros de cada una de las colmenas, dividir o cosechar las colmenas fuertes, trasladar los apiarios que tienen dificultades de ubicación, realizar los respectivos banqueos y nivelación de terrenos para evitar accidentes y facilitar las labores de manejo.

En general se ha logrado un proceso de aprendizaje técnico positivo; el clima favorable, la muy buena calidad de la asistencia técnica prestada y el compromiso de los productores al atender las recomendaciones técnicas dadas han posibilitado el proceso y se percibe un ambiente de éxito en el proceso de transferencia de tecnología en la región.

Otras:**1.2.2) Cumplimiento de metas de la alianza. Cualificaciones y concepto de la OGR sobre logros alcanzados (en cantidad y calidad) desde el inicio de la alianza hasta la fecha de corte, en cuanto al cumplimiento de las metas finales técnico-productivas fijadas en la preinversión y el convenio de alianza.**

2. COMPONENTE AMBIENTAL

2.1) METAS DE LA ALIANZA. Fuente. Estudio de Preinversión y convenio de alianza, metas señalas en el plan de manejo ambiental.

Metas del Plan de Manejo Ambiental:

- Estimular la conservación de la flora apícola en la zona de la alianza.
- 48 apicultores capacitados en reconocimiento de la flora apícola y del proceso de polinización y sus efectos.
- Señalizar 24 apiarios para evitar accidentes.

2.2) CONCEPTO DE LA OGR SOBRE EL ESTADO DE ESTE COMPONENTE A LA FECHA DE CORTE. Fuente POA.

1.2.1) Cumplimiento del POA. Resumen de las actividades realizadas desde su vigencia hasta la fecha de corte y concepto de la OGR sobre la calidad de los resultados obtenidos hasta ahora con miras al cumplimiento de las metas señaladas en él:

Durante las visitas técnicas, se pudo identificar que se cuenta con una región de condiciones óptimas desde el punto de vista medioambiental y de flora apícola. El técnico está dando las respectivas recomendaciones respecto a la conservación de esta flora y se cumple con la capacitación programada en el POA hasta el mes de marzo en el tema de capacitación.

Con respecto a la señalización, actualmente se cuentan con los avisos los cuales están en proceso de instalación.

En general la actividad no presenta impactos altos, el técnico ha incentivado la conservación de la flora y capacita para aclarar como la actividad apícola contribuye a esta conservación. La asistencia técnica de la Alianza en sus visitas de campo ha orientado en el reconocimiento e identificación de este tipo de flora.

1.2.2) Cumplimiento de metas de la alianza. Cualificaciones y concepto de la OGR sobre logros alcanzados (en cantidad y calidad) desde el inicio de la alianza hasta la fecha de corte, en cuanto al cumplimiento de las metas finales del componente ambiental fijadas en la preinversión y el convenio de alianza.

3. COMPONENTE AGRONEGOCIO

3.1) METAS DE LA ALIANZA. Fuente. Estudio de Preinversión y convenio de alianza.

Convenios y Gestión de Comercialización:

Comercializar el 100% de la producción esperada con tres aliados comerciales: Tecniabejas, Biopec y Apica.

Metas de venta en valor y volumen:

- Obtener unos ingresos de \$35.424.000 con la producción del primer año de la Alianza (7.200 kilos de miel y 72 kilos de cera a un precio de \$4.800/kilo miel y \$12.000 kilo de cera)
- Obtener unos ingresos de \$242.093.000 con la producción del segundo año de la Alianza (30.240 kilos de miel, 6.221 kilos de cera y 302 kilos de polen, al mismo precio)

3.2) CONCEPTO DE LA OGR SOBRE EL ESTADO DE ESTE COMPONENTE A LA FECHA DE CORTE. Fuente POA.

3.2.1) Cumplimiento del POA. Resumen de las actividades realizadas desde su vigencia hasta la fecha de corte y concepto de la OGR sobre la calidad de los resultados obtenidos hasta ahora con miras al cumplimiento de las metas señaladas en él:

Se formalizaron tres acuerdos de comercialización donde solo se cuenta con un aliado original de la Alianza (TECNIABEJAS), los otros dos fueron gestionados por la Asociación de Productores y la OGA ante la ausencia de compromiso de los otros dos (APICA y BIOPEC). Los convenios se firmaron así:

TECNIABEJAS: comprará hasta el 80% de la producción de miel de abejas a un precio de \$5.000/kilo. En este período ha hecho una compra de 500 kilos a \$5.000 el kilo.

LUIS JORGE ALVAREZ: comprará hasta el 50% de la producción de miel de abejas a un precio de \$5.200/kilo. En este período ha hecho una compra de 1.000 kilos a \$5.200 el kilo.

RED DE AGROTIENDAS DEL DISTRITO: comprará hasta el 20% de la miel de abejas empacada en frascos de 500 grs y debidamente etiquetada a un precio de \$1.000/kilo.

La Junta Directiva ha realizado un proceso de conocimiento de estos clientes nuevos por medio de visitas a las instalaciones respectivas y de documentación requerida

La producción se espera para el mes ocho después de haber establecido las primeras 100 colmenas de las 400 presupuestadas, en este caso y según el POA debe de comenzar en el mes de julio de 2010, pero la falta de los cajones para la división de núcleos ha llevado a que se coseche la miel que pudo haber servido para partir estos. Esta miel cosechada ha sido de 1,99 ton la cual fue vendida por un total de \$9.950.000 en un 80% con los aliados y el resto en la región.

El cumplimiento de las metas de ingresos de la Alianza depende del buen comportamiento técnico de la actividad respecto al establecimiento de la totalidad de las colmenas, actividad que va atrasada tres meses con respecto al POA.

3.2.2) Cumplimiento de metas de la alianza. Cualificaciones y concepto de la OGR sobre logros alcanzados (en cantidad y calidad) desde el inicio de la alianza hasta la fecha de corte, en cuanto al cumplimiento de las metas finales del componente agronegocio fijadas en la preinversión y el convenio de alianza.

4. COMPONENTE SOCIO-EMPRESARIAL Y DE GERENCIA

4.1) METAS DE LA ALIANZA. Fuente. Estudio de Preinversión y convenio de alianza.

Metas del Plan Social:

- ✓ Promover en los socios la capacidad de participar activamente en los diferentes niveles e instancias de gobierno al interior de la Organización de Productores, circunscrito no sólo en el marco de la ejecución del proyecto Alianzas Productivas.
- ✓ Consolidar las oportunidades de desarrollo productivo existentes en el proyecto de Alianza referente a la optimización de recursos, economías de escala y esfuerzos para el logro de objetivos comunes.
- ✓ Desarrollar en los productores y en la Junta Directiva de la Asociación ABJ, las habilidades, destrezas y capacitación en herramientas administrativas que permitan un desarrollo empresarial que garantice la permanencia y sostenibilidad de la organización de productores en el largo plazo.
- ✓ Elección del Gerente de la Alianza.
- ✓ Tránsito de conocimiento por parte de la OGA al Líder.

Metas del acompañamiento de OGA:

- ✓ Realizar todas las actividades concernientes a la ejecución del POA
- ✓ Coordinar todas las actividades de los diferentes componentes de la Alianza.
- ✓ Asumir la Secretaría Técnica del Comité Directivo
- ✓ Socializar, legalizar y preparar la Administración del fondo rotatorio
- ✓ Ejecutar el proceso de inversión mensual del incentivo modular

4.2) CONCEPTO DE LA OGR SOBRE EL ESTADO DE ESTE COMPONENTE A LA FECHA DE CORTE. Fuente POA.

4.2.1) Cumplimiento del POA. Resumen de las actividades realizadas desde su vigencia hasta la fecha de corte y concepto de la OGR sobre la calidad de los resultados obtenidos hasta ahora con miras al cumplimiento de las metas señaladas en él:

Plan Social:

En la búsqueda del fortalecimiento organizacional y empresarial de la Organización de Productores ABJ y acordes con lo planeado en el POA el profesional social viene realizando el acompañamiento social y administrativo a la Junta Directiva y a la totalidad de los productores en las reuniones de asamblea y en las capacitaciones programadas en el PS; La OGA coordina la correcta ejecución de este plan en la realización de las respectivas actividades consignadas en el POA, tanto de las administrativas, empresariales y de gerencia comprometidas realizar por la OGA como las contenidas en él mismo; se han realizado ocho de seis comités directivos programados en el POA acordes a las necesidades presentadas por la Alianza; se ha comenzado la ejecución del plan de transferencia con la conformación y respectiva capacitación de tres comités (de procesamiento, técnico y de mercadeo); se realizó el proceso de reemplazo del gerente y se realizó un manual de funciones para este nuevo gerente.

Actividades adicionales de empresarización:

En el proceso de Empresarización con el apoyo del SENA se han realizado dos módulos de un total de cuatro programados para el año 2009, los temas tratados han sido

“introducción al empresarismo” y “planeación y mercadeo”, el grado de aceptación ha sido alto, pues los temas y la pedagogía adoptada ha permitido lograr excelentes resultados respecto al interés de los productores, aunque la identificación de las debilidades organizativas por parte de los capacitadores del SENA, ha llevado a proponer un orden diferente a las capacitaciones y a complementar los temas tratados más hacia el enfoque organizativo. Actualmente se está en conversaciones con el SENA para reiniciar dichas capacitaciones.

Transferencia de Competencias a la Organización de Productores:

La OGA hace un acompañamiento personalizado y permanente a la Asociación de Productores donde hace transferencia de sus conocimientos a la Organización de Productores, este acompañamiento se complementa con la elaboración del plan de transferencia, el cual fue realizado en compañía del contador de la OGA, donde con la Junta Directiva se realizó un ejercicio de diagnóstico contable, tributario y financiero como uno de los insumos para la realización de dicho plan estratégico. Este plan incluye estrategias para el fortalecimiento organizativo, comercial, técnico y administrativo y es aplicado por parte del equipo técnico conformado por la coordinadora de la Alianza, el contador de la OGA, el técnico Apícola y la trabajadora social. Con base en este plan de transferencia la coordinadora trabaja una vez al mes con la gerente y con la junta directiva, una vez al mes con cada comité conformado con el plan (técnico, de procesamiento y comercial) y una vez al mes con toda la asociación a partir de reuniones y talleres cuyo objetivo es fortalecer y transferir conocimientos a la asociación para dejarla equipada de conocimientos al finalizar el acompañamiento.

Desempeño de la OGA en al ejecución (efectividad y eficiencia):

La OGA ha acompañado la Alianza de manera eficiente, pues ha coordinado las diferentes actividades consignadas en el POA para el correspondiente período, ha realizado las diferentes gestiones necesarias para la obtención y ejecución de los recursos y continúa acompañando tanto el desarrollo de cada uno de los planes, como a la organización de productores con su proceso de transferencia para su fortalecimiento. La OGA formuló el plan de transferencia para la Alianza, a partir de un diagnóstico realizado en equipo con la organización de productores, cuyo objetivo es transferir conocimiento y desarrollar capacidades en los asociados bajo una estrategia participativa, para lo cual se conformaron comités y grupos para su accionar y capacitar.

Gerencia a cargo de la Organización de Productores:

La Organización de productores cuenta con una Junta Directiva que funciona, más necesita un acompañamiento que apoye su fortalecimiento organizativo, administrativo y empresarial, para lo cual la OGA realiza su acompañamiento personalizado y con sus profesionales en los diferentes temas contables, administrativos y sociales. Se nombró la nueva gerente de la Alianza a la cual se le hace especial transferencia de conocimientos así como se capacita al igual que su Junta Directiva de acuerdo con el plan de transferencia y de acuerdo a su plan de gerencia realizado por la OGA, para de esta manera garantizar resultados positivos de apropiación y conocimiento del negocio al final del acompañamiento.

4.2.2) Cumplimiento de metas de la alianza. Cualificaciones y concepto de la OGR sobre logros alcanzados (en cantidad y calidad) desde el inicio de la alianza hasta la fecha de corte, en cuanto al cumplimiento de las metas finales del componente socioempresarial y de gerencia fijadas en la preinversión y el convenio de alianza.

5. COMPONENTE FINANCIERO

5.1) METAS DE LA ALIANZA. Fuente. Estudio de Preinversión y convenio de alianza.

Metas de aportes de cofinanciación (especificar destinación):

- ✓ Ejecutar los recursos acorde al Plan de Inversiones estipulado en el proyecto.
- ✓ Constituir el patrimonio autónomo con todos los bienes y recursos financiados con el IM.

ACTIVIDADES	TOTAL VALOR	PRODUCTORES	GOBERNACIÓN SECRETARIA DE AGRICULTURA DE ANT.	MPO. ALEJANDRIA	HOGAR J. CAMPESINO	INCENTIVO MODULAR
TOTAL INVERSIONES	\$ 511.798	\$ 258.503	\$ 97.972	\$ 1.260	\$ 2.580	\$ 151.483
PARTICIPACIÓN	100%	50,5%	19,1%	0,2%	0,5%	29,6%

Metas del Fondo Rotatorio (especificar destinación una vez reglamentado):

- ✓ Programar el reembolso del IM por beneficiario.
- ✓ Poner en marcha el Fondo Rotatorio a partir del primer año de producción.

5.2) CONCEPTO DE LA OGR SOBRE EL ESTADO DE ESTE COMPONENTE A LA FECHA DE CORTE. Fuente POA.

5.2.1) Cumplimiento del POA. Resumen de las gestiones realizadas desde su vigencia hasta la fecha de corte y concepto de la OGR sobre la calidad de los resultados obtenidos hasta ahora con miras al cumplimiento de las metas de cofinanciación señaladas en él y de disponibilidad de recursos en el Fondo Rotatorio:

Gestiones para la consecución de recursos:

Se realizó el segundo desembolso del IM ante la ejecución, a febrero, del 86% del primer desembolso. Según el POA se presenta atraso en la ejecución de los recursos debido a la demora que hubo en la legalización de los contratos de los proveedores de las colmenas, los cuales finalmente se encuentran en ejecución y se espera terminar su ejecución en mayo; El 50% de los recursos de la Gobernación de Antioquia está programado gestionarlo para el mes de febrero; Los aportes en especie del Hogar Juvenil Campesino va cumpliendo su aporte en especie y el municipio aprobó dentro de su presupuesto del año 2010, un valor de 6.0 millones en efectivo para invertir en la asociación, superando el 1.260.000 comprometido aportar.

Eficiencia en el uso de los recursos:

A marzo 11, la Alianza había ejecutado un 86% de los recursos correspondientes al primer desembolso, solicitándose el segundo desembolso ese mismo mes para así lograr poner al día el plan de ejecución presupuestal, el cual según el POA, presenta un atraso de dos meses, esto por razones de trámites en la realización de contratos con los proveedores de las colmenas.

INCENTIVO MODULAR	PROYECTADO	151.483.100
	1ª Desembolso	45.662.300
	EJECUTADO	39.286.487
	SALDO PRIMER DESEMBOLSO	6.375.813
SECRETARÍA DE	PROYECTADO	97.972.000
	1º Desembolso	49.999.715

AGRICULTURA	EJECUTADO	24.979.700
	SALDO PRIMER DESEMBOLSO	25.020.015
VALOR TOTAL EJECUTADO IM más SADR		64.266.187

De los 50 millones desembolsados de la Secretaría de Agricultura se han ejecutado un 51%. Los demás recursos son en especie, de los cuales la OGA no ha realizado el ejercicio de cálculo del aporte efectivo a la fecha.

Consolidación del Fondo Rotatorio:

Se cuenta con reglamento ya aprobado y los pagarés firmados, la OGA hace constantes ejercicios con los productores respecto a recordar el deber de reembolsar el IM para la puesta en marcha del Fondo Rotatorio.

Financiamiento Adicional:

La Alianza no cuenta con financiamientos adicionales. Actualmente el municipio aprobó de su presupuesto del año 2010 un aporte de seis millones para el mejoramiento del centro de acopio de la asociación.

5.2.2) Cualificaciones y concepto de la OGR sobre disponibilidad y suficiencia de recursos desde el inicio de su ejecución (desde el inicio de la alianza hasta la fecha de corte) y sobre las metas finales del componente financiamiento fijadas en la preinversión y el convenio de alianza:

Cofinanciación total final:

Estado del Fondo Rotatorio:

CUADRO FINAL DE CALIFICACIONES AL DESEMPEÑO EN LA EJECUCIÓN Y EL CUMPLIMIENTO DE METAS.

Concepto	Calificación (1-10)*	Observaciones
Calificación al cumplimiento del Plan Técnico-Productivo	7	Se presenta atraso en la instalación de las colmenas de la Alianza debido a la falta de los cajones para ello, esto por la demora en el trámite para la legalización de los contratos para la construcción de dichos cajones. Se espera la entrega de estos en el próximo mes de abril y mayo y de esta manera poner al día esta actividad.
Calificación al cumplimiento en la implementación del Plan de Manejo Ambiental	10	Se ha ejecutado acorde a lo programado. El técnico en sus visitas ha orientado y capacitado acerca de la conservación de la flora a través de la actividad apícola.
Calificación al cumplimiento en la implementación del Plan Social	8	Se detectan las debilidades asociativas identificadas en el estudio de preinversión, la OGA, junto al trabajador social han comenzado su trabajo con la formulación del plan de transferencia para apoyar el fortalecimiento socioempresarial.
Calificación al cumplimiento del Plan de Transferencia de Competencias Gerenciales	8	Ya se formuló y comenzó su ejecución a través de un ejercicio participativo con todos los asociados de ABJ y con la conformación de diferentes comités.
Calificación consolidación socioempresarial. Organización de Productores con una estructura organizativa y empresarial definitiva y operando	7	Se cuenta con una organización débil en los aspectos socioempresariales.
Calificación a la operatividad del CDA. CDA opera adecuadamente y es competente en sus obligaciones	8	A pesar de la poca participación de los comercializadores en el Comité Directivo, se denota el compromiso y la competencia de sus miembros para la toma de decisiones y propuestas.
Calificación a la estructuración de la alianza. Alianza con estructura organizacional y empresarial definida y operando	8	La OGA ha logrado organizar un proceso de Alianza estructurado desde sus órganos hasta sus ejecuciones. Se cuenta con Asociación de Productores y aliados comerciales, así como gerente y OGA, todos estos comprometidos con el proyecto.
Calificación al manejo contable de la alianza (contabilidad al día?)	8	La OGA lleva la contabilidad de la Alianza al día los cuales son socializados en las asambleas.
Calificación al uso de herramientas, instrumentos e indicadores de gestión (POA, financieros, técnicos, sistematización de información)	8	La OGA hace uso de las herramientas que posibilita el proyecto como POA, indicadores de gestión, realizándoles seguimiento y evaluación.
Calificación a la gestión de Gerencia en la implementación o desarrollo de la alianza.	8	La OGA ha asumido su papel de forma debida y eficiente.
Calificación a los Convenios de Comercialización. Convenio(s) de Comercialización Vigente(s) y favorabilidad para la alianza de las condiciones de negociación planteadas en ellos.	9	Se firmaron tres convenios de comercialización los cuales garantizan la venta de la producción de la alianza por los dos primeros años y bajo mejores condiciones que las estipuladas por la Alianza en su preinversión.
Calificación al cumplimiento de compromisos comerciales de los productores con la alianza.	8	Se cuenta con el total compromiso de los productores.
Calificación al cumplimiento de compromisos de los aliados comerciales con la alianza	8	Solo un aliado de los tres iniciales firmó el convenio, se logró conseguir dos aliados nuevos con los cuales se firmó convenios de comercialización.
Calificación a la ejecución del IM.	8	Se va ejecutando con un atraso de dos meses ante la dificultad de realización de los contratos de los proveedores, la cual ya ha sido superada.
Calificación al aporte de los aliados (aportes de cofinanciación).	9	Todos los aliados están cumpliendo acorde a lo comprometido.
Calificación al retorno del IM y a la operatividad del Fondo Rotatorio.	10	Apenas se comienza el plan de inversiones. Ya se firmaron los pagarés.
Promedio Alianza	8,2	

*Al corte de este informe tomando como referencia el POA vigente de la alianza.

PLANES DE ACCIÓN CONCERTADOS ENTRE OGR Y EJECUTORES DE LA ALIANZA, PARA ATENDER ALERTAS TEMPRANAS.

Para los indicadores o conceptos con bajo desempeño en el cumplimiento de la programación del POA o de bajo avance hacia el cumplimiento de las metas de la alianza, se resumen las actividades previstas no realizadas o realizadas de manera insuficiente y/o las causas relevantes que han inducido a ese resultado. Además, se refieren sus consecuencias, efectos concretos o riesgos para el alcance de las metas del POA o de la alianza. Finalmente se registran las acciones preventivas, correctivas o de mejora concertadas con la Gerencia de la Alianza relacionadas con cada alerta temprana

INDICADOR O CONCEPTO (1)	CAUSAS (2)	RIESGO (3)	PLAN DE ACCIÓN CONCERTADO (4)
Instalación de Colmenas	La demora en la formalización de los contratos de proveeduría de las colmenas contempladas en el plan de inversiones de la Alianza.	Que las abejas se evadan al no tener donde producir su miel.	Hacer un seguimiento estricto a los proveedores de estos cajones para acelerar el proceso de entrega. Responsable: OGA Fecha: cada 8 días de Marzo a Mayo de 2010
Empresarización	Interrupción del proceso por parte del SENA a la renuncia del capacitador.	Que no se logre capacitar a los productores en los temas de empresarización necesarios para el fortalecimiento de la asociación de productores.	Gestionar ante el SENA la continuación del proceso de capacitación interrumpido. Responsable: OGR-OGA Fecha: Marzo 30 de 2010

1) Indicador del POA o concepto que amerita alerta temprana. 2) Que fue lo que ocurrió para que no se alcanzara la meta?. Actividades planeadas no ejecutadas, factores externos, falta de recursos, negligencia, renuencia o o decidia, desfase en la ejecución del plan previsto, efecto de otras metas no cumplidas con las cuales se relaciona directamente. 3) consecuencias, efectos concretos o riesgos para el alcance de las metas del POA o de la alianza Riesgos identificados y valorados como de impacto moderado a alto. 4) planes de acción concertados entre OGR y Ejecutores (OGA, OP y CDA) para mitigar riesgos o para corregir las situaciones problemáticas descritas. Indicar la fecha de inicio del plan y los responsables directos de su ejecución. Si el plan está debidamente concertado con ejecutores y existe OGA, es de obligatorio cumplimiento por parte de ésta última. Si se trata de un plan propuesto por la OGR y pendiente de concertar, indicar tal situación en el cuadro especificando fecha límite para la concertación.

-Apoyos dados por la OGR en la orientación de la alianza durante el periodo reportado.

La OGR apoyó el proceso de solicitud del segundo desembolso el cual fue realizado a finales del mes de marzo.
La OGR asesoró a la OGA para el proceso de firma de los convenios de comercialización;
La OGR solicitó un plan de actividades para la gerencia de la alianza.
La OGR solicitó a la OGA revisar en cada reunión de comité el avance de cada componente en el POA y hacer seguimiento al plan de acción propuesto por la OGR y por el mismo Comité.

-Apoyos dados por el CDA a la alianza durante el periodo reportado.

A pesar de la ausencia de la mayoría de los comercializadores en el Comité Directivo, se denota el compromiso y la competencia de los demás miembros para la toma de decisiones y propuestas, este se viene reuniendo con la frecuencia acordada y cumple con su labor de director del desarrollo de la Alianza, además que apoya las actividades de la Alianza y participa cuando es necesario en su ejecución. En el período de monitoreo el CDA gestiona más recursos con el municipio para apoyar el fortalecimiento de la organización de productores con la consecución de una sede propia.

- A partir de los resultados anteriores, a continuación se presenta la conclusión final de la OGR sobre el desempeño general de la OGA o los ejecutores de la alianza en la ejecución del POA.

La OGA ha acompañado la Alianza de manera eficiente, pues ha coordinado las diferentes actividades consignadas en el POA para el correspondiente período, ha realizado las diferentes gestiones necesarias para la obtención y ejecución de los recursos y continúa acompañando tanto el desarrollo de cada uno de los planes, como a la organización de productores con su proceso de transferencia para su fortalecimiento. La OGA formuló el plan de transferencia para la Alianza, a partir de un diagnóstico realizado en equipo con la organización de productores, cuyo objetivo es transferir conocimiento y desarrollar capacidades en los asociados bajo una estrategia participativa, para lo cual se conformaron comités y grupos para su accionar y capacitar.
La OGA atiende los planes de acción formulados desde los monitoreos y los comités directivos.

-A partir de los resultados anteriores, a continuación se presenta la conclusión final de la OGR sobre el avance o estado de la alianza en general, hacia el cumplimiento de sus metas de resultado y objetivos. (articulación de los diferentes componentes dentro del esquema de alianza):

La Alianza en su desarrollo cuenta con el compromiso de cada uno de sus aliados, entre los que se cuenta un Comité Directivo apoyando el desarrollo de la Alianza y la gestión, unos productores que atienden las recomendaciones dadas, tres aliados comerciales dispuestos a comprar producción de la Alianza y una OGA comprometida y con experiencia en la ejecución de proyectos. Todo esto permite contar con un proyecto estructurado para lograr las diferentes metas planteadas y poder consolidar un proceso de Alianza que beneficie a 48 pequeños productores a través de la ejecución de una alternativa económica que se espera mejore el nivel de vida de los productores comprometidos y apropiados del negocio.

